



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

2100
03.11.2016

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
497/16.11.2016

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății*, inițiată de domnul senator PSD Florian Bodog împreună cu un grup de parlamentari PSD, PNL, UNPR, independenți (**Bp. 270/2016**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea unor prevederi din cuprinsul Titlului XII – *Exercitarea profesiei de medic. Organizarea și funcționarea Colegiului Medicilor din România* din *Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, intervenția legislativă vizând, în principal, următoarele:

- instituirea unei excepții de la regula de incompatibilitate între profesia de medic și calitatea de angajat ori colaborator de producție ori distribuție de produse farmaceutice sau de materiale sanitare, respectiv situația în care este vorba de participarea la efectuarea unor studii clinice ori la desfășurarea unor activități ori manifestări cu caracter științific sau medical;

- modificarea modului de avizare anuală a documentului în baza căruia se exercită profesia de medic, respectiv certificatul de membru al Colegiului Medicilor din România;

- acordarea posibilității de majorare a vârstei de pensionare a medicilor de la 65 de ani la 67 de ani, cu condiția îndeplinirii tuturor cerințelor necesare exercitării profesiei de medic în mod legal și în siguranță;

- includerea medicilor rezidenți care întrunesc anumite condiții în CMR;
- reglementarea unor noi dispoziții referitoare la Registrul unic al medicilor cu drept de practică;
- instituirea obligației medicului de a menționa codul de identificare profesională pe orice document medical pe care îl emite.

II. Observații

1. Referitor la modificarea **art. 389 alin. (1) lit. a)** din lege, semnalăm că nu este definită clar modalitatea în care se aplică excepția enunțată (de exemplu declarație pe propria răspundere depusă la Colegiul Medicilor din România) și nici cine stabilește existența situației de incompatibilitate.

2. Cu privire la modificarea propusă de inițiatori la **art. 391 alin. (2)** din lege, prin care se propune posibilitatea de majorare, la cerere, a vârstei de pensionare a medicilor, respectiv până la vârsta de 67 de ani, precizăm că această măsură nu este coroborată cu măsura propusă la **art. 391 alin. (5)** din lege, în sensul continuării activității medicale în unitățile sanitare publice care au deficit de personal *„până la ocuparea postului vacant sau până la încetarea stării de necesitate care a impus menținerea în activitate a medicului respectiv”*.

Din textul astfel formulat, se înțelege că dacă postul nu se ocupă sau starea de necesitate continuă, medicul ar putea continua activitatea medicală peste limita de vârstă stabilită de lege.

Precizăm că sediul materiei în ceea ce privește data încetării contractului de muncă pentru motivul pensionării se află la art. 56 alin.(1) lit. c) din *Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*. Astfel, contractul individual de muncă încetează de drept *„la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”*.

Subliniem că aplicarea corectă a reglementărilor legislative privind vârsta de pensionare pentru cadrele medicale presupune coroborarea prevederilor *Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*, cu cele ale legilor speciale, ce reglementează statutul profesional pentru fiecare categorie socio-profesională din domeniu medical, precum și cu cele ale *Codului muncii*.

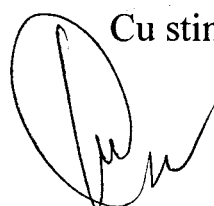
Având în vedere obligația corelării ansamblului reglementărilor legale mai sus menționate, precum și necesitatea asigurării stabilității și eficienței legislative, pentru a nu genera situații discriminatorii, apreciem că vârsta standard de pensionare pentru toți asigurații sistemului public de pensii este cea prevăzută de *Legea nr. 263/2010*, la atingerea acestei vârste contractul de muncă încetând de drept dacă este îndeplinită și condiția realizării stagiului minim de cotizare. Dacă părțile își manifestă voința cu privire la continuarea raportului de muncă, activitatea se va desfășura în baza unui nou contract de muncă, încheiat în condițiile legii.

În concluzie, întrucât contractul de muncă încetează de drept la îndeplinirea cumulativă a condițiilor privind vârsta standard și stagiul minim de cotizare realizat în sistemul public, iar încetarea de drept se produce fără nicio formalitate, pentru menținerea în activitate a personalului până la 67 de ani după îndeplinirea condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare este necesară, eventual, modificarea art. 56 lit. c) din *Codul muncii*.

3. În ceea ce privește Registrul unic al medicilor cu drept de practică, considerăm că era necesar să se țină cont de faptul că, în prezent, medicii cu drept de practică dețin un cod de parafă care s-ar putea identifica cu „*codul unic de identificare profesională*”.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**

Cu stimă,


Dacian Julien CIOLOȘ

Domnului senator Călin-Constantin-Anton Popescu-Tăriceanu
Președintele Senatului